**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **КРАСНОПОЛЯНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВОСЕРГИЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.01.2024 г. № 04-п

п. Красная Поляна

Об утверждении Положения «Об оплате трудаинспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области»

Руководствуясь ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч.1 ст. 8, ст. 135 Трудового кодекса РФ:

 1. Утвердить Положение «Об оплате труда инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области» согласно приложению.

2.Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2024 года, подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет краснополянский//рф в сети “Интернет”.

Глава муниципального образования

Краснополянский сельсовет Т.В. Дедловская

Разослано: Финансовый отдел администрации муниципального образования Новосергиевский район Оренбургской области, ЦБУ Новосергиевского района, прокурору, в дело.

 Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Краснополянского сельсовета

от 09.01.2024 г. № 01-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 10.11.2008 г. № 555, Письмом Министерства обороны РФ от 25.04.2009 г. № 315/2/203 в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области(далее по тексту – инспектор).

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Заработная плата инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области

 включает в себя должностной оклад и выплаты стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области устанавливаются в следующем размере: 7 778,0 рублей.

 2.3. Формирование фонда оплаты труда инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области производится исходя из действующего штатного расписания.

2.4. Финансирование осуществляется за счет Субвенции бюджетам сельских поселений на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов.

**3. Стимулирующие выплаты**

3.1.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

3.2.К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

 - ежеквартальная премия по результатам работы;

- премия по результатам работы за год.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы инспектора, по учету и бронированию военнообязанных Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской области выплачивается в размере от 20-200 % от должностного оклада.

Условием повышения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы являются:

- качественное и своевременное исполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией;

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением обязанностей (осуществление дополнительного объема работы сопряженного с основной работой);

- увеличение минимального размера оплаты труда на федеральном уровне (МРОТ) на основании статей 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ.

 Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий: своевременное исполнение должностных обязанностей; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу работника.

Снижение размера премии или лишение премии инспектора, по учету и бронированию военнообязанных области может производиться за упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на конкретного работника распоряжением главы Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской. Снижение или лишение премии производиться за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе, нарушение трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на конкретного работника, либо непосредственно за обнаружением, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения.

3.4. По окончанию календарного года экономия фонда оплаты труда направляется на выплату денежного поощрения по результатам работы за год по расчету и решению главы Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской.

Премии выплачиваются на основании распоряжения главы Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской.

Размер премий в процентном отношении к должностному окладу инспектора, по учету и бронированию военнообязанных конкретно определяется главой Администрации муниципального образования Краснополянский сельсовет Новосергиевского района Оренбургской зависимости от личного вклада в результаты работы.

Инспектору, по учету и бронированию военнообязанных, принятому или уволенному в отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время. Расчет премии производится пропорционально отработанному времени.

Источниками выплаты премии являются средства Субвенции бюджетам сельских поселений на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов.